

**PELIMPAHAN WEWENANG DAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM
HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN
KINERJA MANAJERIAL**

(Survey pada PT.PLN Persero Surakarta)



SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

MIRA ESTIYO RINI

B 200 070 227

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**PELIMPAHAN WEWENANG DAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM
HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN
KINERJA MANAJERIAL**

Yang ditulis oleh :

Nama : **MIRA ESTIYO RINI**

N I M : B 200 070 227

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing Utama

(Fauzan, SE, M.Si)

Surakarta,

Co. Pembimbing

(Andy Dwi Bayu B., S.E., M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MIRA ESTIYO RINI
NIRM : 07.6.106.02030.50227
Jurusan : AKUNTANSI
Judul Skripsi : PELIMPAHAN WEWENANG DAN KOMITMEN
: ORGANISASI DALAM HUBUNGAN ANTARA
: PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN DAN
: KINERJA MANAJERIAL
: (Survey Pada PT.PLN Persero Surakarta)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....NOVEMBER 2011.....

Yang membuat pernyataan,

.....MIRA ESTIYO R.....

MOTTO

*”Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu
dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat,
kecuali bagi orang-orang yang khusyuk”
(QS. Al Baqarah : 45)*

*“Kau memperoleh kekuatan, keberanian, dan rasa
percaya diri dari setiap pengalaman yang
membuatmu berhenti sejenak untuk menghadapi
rasa takutmu. Kau dapat berkata pada dirimu
sendiri,” Aku telah tabah menghadapi kengerian
ini. Aku pasti bisa menghadapi hal berikutnya”
(Chicken Soup for the Teenage Soul)*

*“Meskipun dunia penuh dengan penderitaan, dunia
juga penuh dengan keberhasilan mengatasi
penderitaan itu”
(Chicken Soup for the Teenage Soul)*

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk :

- *Estiyo N. G & Sri Murwati*
(Orang Tua Tercinta)
- *Novian Estiyo N (Adik Tersayang)*
 - *A. R Wachid*
(Kakak, Sahabat, Penyemangat, dan
imamku kelak)
 - *Teman Seperjuanganku*
 - *Almamaterku*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya. Dan tidak lupa sholawat serta salam selalu terlimpah bagi junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang kita tunggu syafa'atnya diyaumul akhir. Sehingga dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul:

**“PELIMPAHAN WEWENANG DAN KOMITMEN ORGANISASI
DALAM HUBUNGAN ANTARA PARTISIPASI PENYUSUNAN
ANGGARAN DAN KINERJA MANAJERIAL”**

Adapun maksud penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar sarjana jenjang Strata 1 program Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Sangat penulis sadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan penulis pun sadar bahwa tulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa bantuan dari beberapa pihak, maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Allah SWT atas segala berkah dan nikmat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini tepat pada waktu yang telah direncanakan.
2. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
3. Bapak Fauzan, SE, M.Si. Selaku Dosen Pembimbing utama Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan saran yang bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Andy Dwi Bayu B., S.E., M.Si Selaku Co. Pembimbing yang telah menyempatkan banyak waktu dan saran yang sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.
5. Abdul Kharis, SE. M.Si Selaku Pembimbing Akademik yang telah sabar memberikan pengarahan, bimbingan serta dukungan selama ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Jurusan Akuntansi yang selalu memberikan ilmu-ilmu yang bermanfaat.
7. Segenap pimpinan dan jajarannya PT.PLN (Persero) Surakarta yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian ini dan membantu penulis secara langsung selama penulis mengadakan penelitian dengan memberikan informasi dan data yang berharga sebagai bahan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga penelitian ini akan memberikan sumbangsih yang bermanfaat bagi perkembangan dimasa yang akan datang.

8. Kedua Orang Tua Tercinta, yang menaruh harapan besar kepada penulis, sehingga penulis mempunyai kesadaran dan semangat yang besar untuk menyelesaikan skripsi ini, do'a dan dukungan moril maupun materiil yang diberikan selama ini untuk keberhasilan penulis.
9. Adekku sayank Novian Estiyo Nugroho yang sudah mulai beranjak dewasa, jangan bimbang menentukan arahmu. Mbak selalu mendukungmu.
10. A.R Wachid untuk semangat, motivasi, dan kesediaanmu meluangkan waktu disela kesibukanmu. Semoga kita selalu diberi kemudahan dalam menghadapi coba'anNYA.
11. Sahabatku, Putri sipirili, Iis gag akan susah, Ratih selalu shetia, Phapinya Fitri, Mamynya Iwan, Heny carramela, terima kasih atas persahabatan dan kebersamaannya selama ini.
12. Temen-temen staf teknik PT. PLN UPJ Grogol, terima kasih untuk semua pengalamannya selama ini .
13. Bp Yatno selaku As Men PT.PLN Persero Surakarta yang telah bersedia mengkoreksi dan memberi masukan kuesioner saya.
14. Buat segenap keluarga besar, terima kasih atas doa' dan dukungannya.
15. Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis dan tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semoga amal usaha dan pengorbanan dari berbagai pihak yang telah diberikan kepada penulis akan mendapatkan rahmat dan hidayah dari Allah SWT. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta,

Penulis

MIRA ESTIYO R

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAKSI.....	xviii
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Skripsi	6

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Anggaran.....	8
1. Pengertian Anggaran	8
2. Fungsi Anggaran	8
3. Kelemahan Anggaran.....	11
4. Jenis Anggaran.....	11
5. Tujuan Anggaran.....	12
B. Partisipasi Penyusunan Anggaran	12
C. Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial	14
D. Pelimpahan Wewenang	15
E. Komitmen Organisasi.	18
F. Kinerja Manajerial	18
G. Pendekatan Kontijensi	19
H. Penelitian Terdahulu	20
I. Kerangka Pemikiran	21
J. Hipotesis	22

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Sumber Data	24
B. Metode Pengumpulan Data	24
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengumpulan sampel	24
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	26
1. Variabel Independen	26
2. Variabel Dependen	26

3. Variabel Moderating	27
a. Pelimpahan Wewenang	27
b. Komitmen Organisasi	27
E. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	28
1. Statistik Deskriptif	28
2. Uji Kualitas Pengumpulan Data	28
a. Uji Validitas	29
b. Uji Reliabilitas	29
3. Uji Asumsi Klasik	29
a. Uji Normalitas	30
b. Uji Multikolinieritas	30
c. Uji Heteroskedastisitas	31
4. Pengujian Hipotesis	31
a. Analisis Regresi	31
1. Model Regresi Linier Sederhana.....	31
2. Model Regresi Linier Berganda.....	32
b. Uji Signifikansi	33
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	33
2. Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	34
3. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	34

BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan Penelitian	36
B. Deskripsi Data	37

1. Deskripsi Responden	37
a. Usia..	37
b. Pendidikan	38
c. Jenis Kelamin	39
d. Jabatan	39
2. Deskripsi Statistik	40
C. Analisis Data	41
1. Pengujian Kualitas Data	41
a. Hasil Uji Validitas	41
b. Hasil Uji Reliabilitas	44
2. Pengujian Asumsi Klasik	45
a. Uji Normalitas	45
b. Uji Multikolinieritas	46
c. Uji Heteroskedastisitas	47
3. Pengujian Regresi	49
a. Uji Hipotesis Pertama	49
1. Analisis Regresi Linier Sederhana	49
2. Koefisien Determinasi	51
3. Hasil Uji F	51
4. Hasil Uji t	51
b. Uji Hipotesis Kedua	52
1. Analisis Regresi Linier Berganda	52

2. Koefisien Determinasi	55
3. Hasil Uji F	55
4. Hasil Uji t	56
c. Uji Hipotesis Ketiga	57
1. Analisis Regresi Linier Berganda	57
2. Koefisien Determinasi	59
3. Hasil Uji F	60
4. Hasil Uji t	60
D. Pembahasan	61

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	64
B. Keterbatasan	64
C. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Proses Pengambilan Sampel	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	40
Tabel 4.6 Deskriptif Statistik	40
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Pelimpahan Wewenang	43
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	44
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas Model Kedua	46
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas Model Ketiga	47
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Pertama	48
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Kedua	48
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model Ketiga	49
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Model Pertama	50
Tabel 4.19 Hasil Uji t Model Pertama	52
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Model Kedua	53
Tabel 4.21 Hasil Uji t Model Kedua	56
Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Model Ketiga	57
Tabel 4.23 Hasil Uji t Model Ketiga	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi Hasil Kuesioner Partisipasi Penyusunan Anggaran
Lampiran 3	Tabulasi Hasil Kuesioner Kinerja Manajerial
Lampiran 4	Tabulasi Hasil Kuesioner Pelimpahan Wewenang
Lampiran 5	Tabulasi Hasil Kuesioner Komitmen Organisasi
Lampiran 6	Hasil Perhitungan Deskriptif Statistik
Lampiran 7	Hasil Perhitungan Uji Validitas Partisipasi Penyusunan Anggaran
Lampiran 8	Hasil Perhitungan Uji Validitas Kinerja Manajerial
Lampiran 9	Hasil Perhitungan Uji Validitas Pelimpahan Wewenang
Lampiran 10	Hasil Perhitungan Uji Validitas Komitmen Organisasi
Lampiran 11	Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas
Lampiran 12	Uji Normalitas
Lampiran 13	Uji Multikolinieritas
Lampiran 14	Hasil Uji Heteroskedastisitas
Lampiran 15	Hasil Uji Regresi Model Pertama
Lampiran 16	Hasil Uji Regresi Model Kedua
Lampiran 17	Hasil Uji Regresi Model Ketiga

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh antara partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial dengan pelimpahan wewenang dan komitmen organisasi sebagai variabel *moderating*.

Penelitian ini menggunakan metode *survey* dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh manajer tingkat bawah pada PT.PLN Persero Surakarta. Sampel diambil dengan teknik sampel jenuh diperoleh responden sebanyak 46 manajer. Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan regresi linier berganda. Sebelum pengujian hipotesis, dilakukan pengujian instrumen yang meliputi uji validitas dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik yang digunakan adalah uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heterokedastisitas. Pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji koefisien determinasi (R^2), uji signifikan parsial (uji-t) dan uji signifikan simultan (uji-F).

Pengujian terhadap hipotesis pertama menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan dan hubungan positif antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Pengujian terhadap hipotesis kedua menunjukkan bahwa pelimpahan wewenang sebagai variabel *moderating* tidak dapat mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial. Sedangkan pengujian terhadap hipotesis ketiga menunjukkan bahwa komitmen organisasi sebagai variabel *moderating* tidak dapat mempengaruhi hubungan antara partisipasi penyusunan anggaran dan kinerja manajerial.

Kata Kunci: Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kinerja Manajerial, Pelimpahan Wewenang, Komitmen Organisasi.